



ASSEMBLEA PER LA PRESENTAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE OPI UDINE PER L'ESERCIZIO 2025

*Dr. Stefano
Giglio Presidente OPI
Udine*
Udine, 20 Gennaio 2025



Presentazione organigramma dell'OPI di Udine



Componenti del Consiglio Direttivo

Presidente: Stefano Giglio

Vice Presidente: Omar Trombini

Segretario: Sergio Disnan

Tesoriere: Simone Vidotti

Consigliere: Gioia Braidotti

Consigliere: Luigina Braida

Consigliere: Maria Giuseppa Chindemi

Consigliere: Valerio Centanni

Consigliere: Donato De Stefano

Consigliere: Pierpaolo Ditaranto

Consigliere: Alessia Fattori

Consigliere: Alessandro Garau

Consigliere: Serena Giorgino

Consigliere: Tania Micoli

Consigliere: Teresa Turco



Componenti della Commissione di Albo Infermieri

Presidente: Manila Andrian

Vice Presidente: Massimo Noacco

Segretario: Romina Bertolini

Consigliere: Thomas Cargnelutti

Consigliere: Leonardo Ditaranto

Consigliere: Edoardo Gobbo

Consigliere: Andrea Marino

Consigliere: Antonio Rizzuto

Consigliere: Luca Sforza



OPI UDINE

Componenti del Collegio dei Revisori dei Conti

Presidente: dr. Giovanni D'Alì

Componente: Giuseppe Todaro

Componente: Sabrina Zannier

Componente supplente: Elisa Modesti



Assetto Amministrativo degli uffici

Assistente amministrativo Cat. C dr.ssa Sonia Agozzino

Assistente amministrativo Cat. B in fase di inserimento nuova figura

Consulenti tecnici di area

Commercialista: dr.ssa Amalia Tarallo

Consulente del lavoro: dr.ssa Sandra Cisilino

Avvocato: dr. Aldo Sam

Servizi informatici: Iosystems Srl

OBIETTIVI MANDATO 2024-2027 del Consiglio Direttivo delle Commissioni di Albo e dei Revisori dei Conti



- 1 Ripresa e sviluppo degli obiettivi già individuati nel quadriennio scorso.

La nuova sede dell'OPI diventerà un luogo di riferimento per la professione e la società. Sviluppare e perfezionare la casa degli infermieri come nucleo di aggregazione e promozione di attività formative e di confronto sui temi dell'infermieristica, delle comunità e del territorio



- 2 Legame con le aggregazioni, le associazioni, le istituzioni e la scuola.

Sarà fondamentale promuovere e consolidare la figura infermieristica nella società e sul territorio con la netta vicinanza al cittadino.

Non solo ospedale ma più territorio, ambiti e residenzialità.

- 3 Dialogo continuo con l'Ateneo.

Interagire con chi forma gli infermieri, ci permette di far conoscere la Deontologia e l'Ordinistica come capisaldi fondamentali per rendere più consapevoli del ruolo i nuovi colleghi.

La futura evoluzione nella formazione triennale e quella specialistica universitaria ci offre l'opportunità di un confronto attivo per sviluppare la professione che verrà.

- 4 Costruire una rete di relazioni e di sviluppo ai diversi livelli della professione.

Favorire lo sviluppo di punti d'incontro e di analisi.
Sperimentare nuovi modelli organizzativi, al passo con le recenti evidenze scientifiche e le buone pratiche introdotte dagli studi.

Vorremmo migliorare ulteriormente i rapporti avviati con i principali esperti della professione, intrecciando visioni ed esperienze, proponendo nuove strategie di innovazione più aderenti alle richieste dei professionisti e del cittadino.

- 5 Facciamo squadra!!

Sostegno della professione e promozione e sviluppo delle competenze raggiunte.



Fare squadra vuol dire far crescere, promuovere e migliorare una professione coesa, protagonista e soprattutto vincente.

L'OPI si impegna a sostenere tutti i colleghi iscritti, sviluppando le competenze e favorendo i modelli organizzativi per un'infermieristica proattiva ed al passo con le innovazioni.



- 6 Ripartenza dei programmi di formazione ECM e della ricerca.

Sviluppo dell'informazione. Utilizzo dei canali social per favorire la comunicazione puntuale e diretta fra l'OPI ed i suoi iscritti.

Se puntiamo ad un'informazione accurata ed efficace possiamo garantire a tutti i colleghi di potersi esprimere consapevolmente sui temi importanti della nostra professione e della società.

La formazione e la ricerca come punto core del futuro.

- 7 Ampliamento dell'offerta dei servizi agli iscritti.

Ci impegniamo a ampliare gli orari di apertura dello sportello in presenza, avviando canali di comunicazione anche in remoto.

La nuova piattaforma già messa a disposizione degli iscritti andrà ad essere implementata con altre funzioni innovative al passo con i parametri imposti dalla Pubblica Amministrazione.

- 8 Territorio e residenzialità.

L'infermieristica in questi ambiti comporta l'acquisizione di competenze specifiche per la presa in carico dei problemi della persona, della sua famiglia e della società.

Il futuro vedrà molte attenzioni sul territorio, la scuola ed i servizi. L'OPI può guidare le transizioni ed indirizzare i processi evolutivi nel rispetto di una Sanità pubblica e accessibile per il cittadino.

- 9 Assistenza alla libera professione anche con una formazione specifica.

Promuovere momenti di confronto con i LP ed i committenti per consolidare gli aspetti organizzativi, garantendo qualità e sicurezza a garanzia e tutela del cittadino.

Ripresa e sviluppo di uno sportello attivo dedicato per i LP.

- 10 Infermieristica pediatrica.

Questo ambito “specialistico” della nostra professione richiede attenzioni e riflessioni puntuali e attente.

Coinvolgere questi colleghi con il supporto necessario consentirà di agire sinergicamente nella valutazione dei temi core della professione.

- **11** Per lo sviluppo dei temi proposti ci saranno gruppi di lavoro specifici, anche con l'implementazione delle attività specifiche delle Commissioni di Albo, in completa sinergia con il Consiglio direttivo dell'OPI.

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI ALBO INFERMIERI